

CONVENIO ESPECÍFICO DE COOPERACIÓN ENTRE LA UNIVERSIDAD TECNICA NACIONAL Y MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

(Aprobado por el Consejo Universitario mediante acuerdo 10-13-2020, en la Sesión Ordinaria realizada el 25 de junio 2020, según artículo 10)

Entre nosotros **UNIVERSIDAD TECNICA NACIONAL**, en adelante la UTN, cédula jurídica No. tres-cero cero siete- cinco cinco seis cero ocho cinco, representada en adelante por el señor Luis Fernando Chaves Gómez mayor, casado, portador de la cédula de identidad dos cero tres cinco cero cero nueve uno seis en su calidad de **Rector**, nombrado por acuerdo número tres del acta ordinaria número siete del dos mil veinte, realizada por el Consejo Universitario de la Universidad Técnica Nacional, el treinta de abril del año dos mil veinte desde el 15/06/2020 al 30/06/2020, a efecto de concluir el periodo de nombramiento estatutario original del rector Prieto Jiménez conforme lo dispone el Estatuto Orgánico. y el **MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**, representado por la señora **Geanina Dinarte Romero**, portadora de la cédula de identidad número uno – uno ciento cincuenta y uno – cero novecientos veinticinco, divorciada, Máster en Gerencia de Proyectos de Desarrollo, vecina de La Unión, Cartago, en su condición de Ministra de Trabajo y Seguridad Social y quien ejerce además la representación judicial y extrajudicial del **CONSEJO DE SALUD OCUPACIONAL**, cédula jurídica tres - cero cero siete- cero ocho cuatro ocho cuatro tres, de conformidad con el ACUERDO PRESIDENCIAL N° 327-P del jueves 3 de octubre del 2019, Publicado en el Alcance N° 222 de La Gaceta N° 195 del 15 de octubre del 2019, suscribimos el presente convenio que se regirá por las siguientes cláusulas:

CONSIDERANDO QUE:

1° La Ley N° 8638 de creación de la Universidad Técnica Nacional establece en su ARTÍCULO N° 2: “La Universidad Técnica Nacional, es una institución de educación superior universitaria que goza de independencia para el desempeño de sus funciones y de plena capacidad jurídica para adquirir derechos y contraer obligaciones...”

2° La **UTN** es una institución pública de educación superior cuyas actividades sustantivas consisten, según el ARTÍCULO N°5, en el inciso a) “Desarrollar programas académicos de docencia, investigación y la extensión en todos los campos, de manera que, su ámbito de acción incluye la vinculación con los diferentes sectores que conforman la economía nacional y de manera particular la economía regional con la finalidad de impulsar el desarrollo económico y social del país y de sus diversas regiones.”

3° Que la **UTN** sobre la base del interés público y en ejercicio de las potestades legales que le son conferidas, pueden articular esfuerzos y concretar programas en el campo académicos y empresariales, con el fin de satisfacer las necesidades sociales de educación, formación, capacitación para el trabajo y asistencia técnica que expresan los trabajadores en general y las pequeñas empresas costarricenses en condiciones de pobreza, para lo cual tiene plena capacidad legal para suscribir los convenios de cooperación que se consideren oportunos.

4° El artículo 274 del Código de trabajo, define las funciones específicas del **CSO** y lo ubica en una posición de rectoría y coordinación de las políticas estatales en materia de la Salud Ocupacional. El objetivo fundamental es el mejoramiento de las condiciones laborales y ambientales de los centros de trabajo y por ende de la calidad de vida de la población trabajadora, a través del desarrollo de diversos programas de promoción, prevención y control del riesgo laboral, tomando en consideración las necesidades específicas de cada sector de la economía nacional.

5° La misión del **CSO** es promover las mejores condiciones de Salud Ocupacional, mediante la definición, el diseño y la promulgación de políticas públicas dirigidas a proveer a las personas trabajadoras de un entorno de trabajo decente, seguro y competitivo, en armonía laboral, en un ambiente de inclusión y no discriminación, acorde con sus capacidades físicas y psicosociales en procura de una mejor calidad de vida", así se aprobó en la sesión ordinaria de la Junta Directiva del CSO, el 23 de julio del 2014.

6° Que el artículo 2° inciso c, de la Ley de Contratación Administrativa, el cual establece como excepción del concurso público la actividad contractual celebrada entre entes de derecho público.

5° Por tanto, se acuerda celebrar el presente **CONVENIO ESPECÍFICO DE COOPERACIÓN**, el cual se regirá por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: OBJETIVO GENERAL

Establecer el marco específico de cooperación entre la UTN y el Consejo de Salud Ocupacional, que permita el fortalecimiento de capacidades de ambas partes.

SEGUNDA: OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Facilitar la utilización de la infraestructura e instalaciones tanto de la UTN como del Consejo de Salud Ocupacional para la capacitación, formación profesional y otras actividades relacionadas con el quehacer de ambas Instituciones.
2. Facilitar el personal técnico especializado, de ambas instituciones, en sus áreas de competencia, para identificar temas comunes en materia de este convenio que pueden ser desarrollados.
3. Ejecutar acciones de sensibilización, capacitación, estudios e investigaciones de interés mutuo.
4. Divulgar por todos los medios disponibles, las actividades con enfoque preventivo de salud ocupacional en el marco del presente convenio.
5. Desarrollar programas específicos de manera conjunta en el campo de la docencia, investigación, extensión y acción social.

TERCERA: OBLIGACIONES DE LA UTN

1. Facilitar en la medida de sus posibilidades el uso de instalaciones físicas, laboratorios, equipos o materiales didácticos para el desarrollo de los programas conjuntos a implementar.
2. Aportar en la medida de sus posibilidades personal docente y estudiantes calificados para el desarrollo de los programas.
3. Aprobar de manera conjunta las iniciativas que se generen de ambas partes.
4. Seleccionar en conjunto con UTN y SONDEL S.A, bajo criterios previamente definidos, los funcionarios y/o estudiantes que se beneficiaran de los programas desarrollados.

CUARTA: OBLIGACIONES DEL CONSEJO DE SALUD OCUPACIONAL

1. Facilitar en la medida de sus posibilidades el uso de instalaciones físicas, equipos o materiales didácticos para el desarrollo de los programas conjuntos a implementar.
2. Aportar en la medida de sus posibilidades personal técnico y administrativo calificados para el desarrollo de los programas.
3. Aprobar de manera conjunta las iniciativas que se generen de ambas partes.

4. Seleccionar en conjunto con UTN y Consejo de Salud Ocupacional, bajo criterios previamente definidos, los funcionarios administrativos y/o técnicos que se beneficiaran de los programas desarrollados.

QUINTA: CUANTÍA

Por naturaleza de este convenio, el mismo se considera de cuantía inestimable.

SEXTA: COORDINACIÓN Y RESPONSABLES

La coordinación del presente instrumento está a cargo de una Comisión Bipartita conformada por al menos dos representantes de cada una de las organizaciones participantes, los mismos deberán ser designados por las autoridades correspondientes en cada caso.

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	UTN
María Gabriela Valverde Fallas Tel. 2222-7033 / 2222-5122 gabriela.valverde@mtss.go.cr	Emmanuel González Alvarado Tel. 2435-5000 Extensión: 1002 egonzalez@utn.ac.cr
Eyrrol Mora Mejía Tel. 2222-7033 / 2222-5122 eyrrol.mora@mtss.go.cr	Carlos Mora Sánchez Tel. 2435-5000 Extensión: 1310 cmora@utn.ac.cr

SÉPTIMA: COMUNICACIÓN Y NOTIFICACIONES

Cualquier notificación, solicitud, informe u otra comunicación presentada por cualquiera de las Partes bajo este convenio, se hará de forma escrita al siguiente domicilio.

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	UTN
---	------------

<p>Consejo de Salud Ocupacional Barrio Tournon, edificio anexo color blanco, 25 metro este del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Tel. 2222-7033 / 2222-5122</p> <p>direccionejecutiva@cso.go.cr</p>	<p>Rectoría Tel. 2435-5000 Fax. 2442-0504 Apartado Postal: 1902-4050</p>
	<p>Dirección de Cooperación Externa Tel. 2435-5000 Ext. 1102 dice@utn.ac.cr</p>

OCTAVA: SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS

Este instrumento es producto de la buena fe de las partes, en razón de lo cual los conflictos que llegarán a presentarse en cuanto a la interpretación y los alcances, serán resueltos conjuntamente por los Coordinadores respectivos. De no haber acuerdo a ese nivel, el diferendo se someterá a las autoridades suscribientes quienes decidirán, en definitiva.

Si por alguna circunstancia, cualquiera de las partes firmantes se encontrara imposibilitado para cumplir con las obligaciones que se comprometió, la parte afectada prevendrá a la otra de sus obligaciones y responsabilidades, otorgando el plazo de un mes para que corrija lo que corresponda.

NOVENA: PROPIEDAD INTELECTUAL (cuando aplique)

La titularidad de los derechos de propiedad intelectual que surjan al amparo del presente convenio, se regulará de conformidad con lo establecido en la Ley N° 8039 de Procedimientos de Observancia de los Derechos de Propiedad Intelectual, la Ley de Derechos de Autor y Derechos Conexos N° 6683, la Ley de Patentes de Invención, dibujos y modelos industriales y modelos de utilidad N° 6867, la Ley de Marcas y signos distintivos N° 7978, la Ley de Información no divulgada N° 7975, según corresponda, así como en la normativa internacional e institucional vigente sobre la materia, respetando la jerarquía de las normas.

Queda entendido que en toda publicación que se haga al amparo del presente acuerdo, se dejará constancia de que los documentos o materiales que se publican o divulgan, han sido producidos dentro del marco del presente instrumento y

deberán darse también los créditos correspondientes a los autores de las publicaciones que se hagan.

DÉCIMA: VIGENCIA DEL CONVENIO

Este convenio tendrá una duración de 5 años a partir de su firma. Podrá ser prorrogado o dar por finalizado de común acuerdo por las partes cuando éstas lo estimen conveniente, con al menos noventa (90) días de antelación.

ESTANDO LAS PARTES DE ACUERDO CON LO ESTIPULADO EN ESTE DOCUMENTO, EN SEÑAL DE CONFORMIDAD, LO FIRMAMOS EN _____ TANTOS DE IGUAL TENOR, EN _____ A LOS _____ DIAS DEL MES DE _____ DEL AÑO DOS MIL VEINTE.

	Msc. Luis Fernando Chaves Gómez Rector Universidad Técnica Nacional
	Geanina Dinarte Romero Ministra de Trabajo y Seguridad Social